

Nom

Lacol, SCCL

NIF

F66248154

Adreça

Riera d'Escuder, 38, nau 2, planta 1

Codi postal

08028

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Cooperativa de treball associat

Sector

Arquitectura i urbanisme

Dades generals

q00A Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

La missió de Lacol és generar infraestructures comunitàries per la sostenibilitat de la vida, com a eina clau per la transició ecosocial, mitjançant l'arquitectura, el cooperativisme i la participació. Des de Lacol apostem per una arquitectura de baix impacte ambiental, que posi al centre les necessitats de les usuàries, prioritzant aquells projectes que apostin per una transformació social.

q00B Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

- Hem estrenat un nou local per a la cooperativa amb una gran millora a nivell d'espai i de condicions de treball. A més, el nou local està ubicat a La Comunal, el nou pol cooperatiu del barri de Sants, que compartim amb 8 cooperatives més. Malgrat les restriccions de la Covid a nivell de treball presencial, hem pogut anar gaudint del nou espai al llarg de l'any.
- Hem realitzat un procés de reflexió estratègica acompanyats per Hobest SCCL on hem pogut revisar la nostra missió i visió i actualitzar el nostre rumb per als propers 5 anys redefinint els nostres objectius estratègics.
- Malgrat la crisi del covid, hem pogut seguir millorant les condicions de les treballadores i hem pogut realitzar un augment de bestreta a partir del setembre.

q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

- L'augment de la bestreta anual de les treballadores segueix sent un repte important a assolir i creiem que pel proper exercici 2021 podrem tornar a millorar aquest aspecte.
- D'altra banda, fruit del procés de reflexió estratègica realitzat, hem vist que cal introduir modificacions en el nostre model organitzatiu per tal d'actualitzar-lo a la nostra realitat actual i que ens permeti seguir creixent. Durant el 2021 implementarem alguns canvis en aquest sentit i caldrà anar-los testejant.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	1 dones 0 homes 0 altres 1 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	5 dones 8 homes 0 altres 13 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	2 dones 0 homes 0 altres 2 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 1 homes 0 altres 1 TOTAL

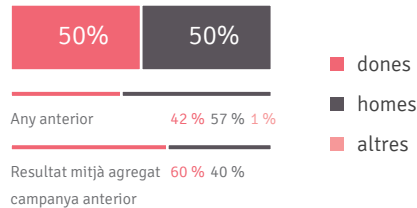
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

15

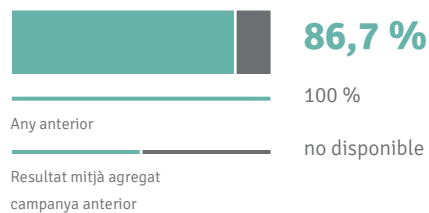
Any anterior

13

ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**



ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

Com cada any, hem augmentat el rendiment econòmic que li demanem als projectes que realitzem amb l'objectiu d'anar augmentant la bestreta anual de les treballadores.

Durant el 2020 hem tingut alts i baixos degut a la crisi generada per la Covid 19. A l'abril vam decidir executar una reducció de jornada forçosa del 25% per a totes les sòcies treballadores durant el 2n trimestre (abril, maig i juny). Al juliol vam recuperar la jornada completa i al setembre vam executar un augment de bestreta per les bones perspectives de feina. La previsió de feina de cara al 2021 sembla que és bona.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

4,1 dones
7,12 homes
0 altres
11,22 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

11,22

Any anterior

11,46

Informació econòmica

q1201 Import total anual de despeses -en €-

395.610,64 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

436.701,83 €

q1215 Resultat econòmic anual -en €-

37.691,84 €

ind9 **Resultat econòmic anual**

37.691,84 €

Any anterior

N/D

Informació comercial

q1301 Nombre de proveïdors de l'organització

83

q1302 Nombre de clients de l'organització

76

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

×

Any anterior **×**

Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?



Any anterior

Política de lucre

q1404	Quantitat d'excedents econòmics obtinguts al tancament de l'exercici	37.691,84 €
q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	7.046,3 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	3.526,2 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	0 €
q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	5.289,31 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

ind256

% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total



0 %

0 %

no disponible

ind257

% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total



18,7 %

0 %

no disponible

ind258

% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total

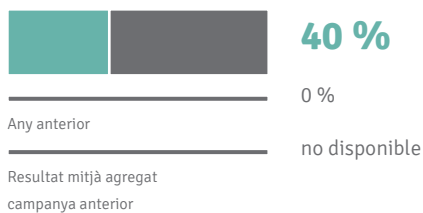


23,4 %

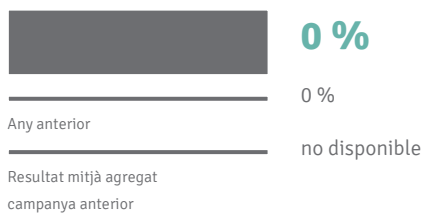
0 %

no disponible

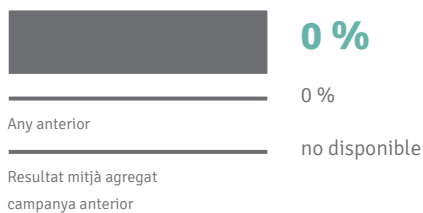
ind276 **Indicador de % de reserves destinades a educació/formació**



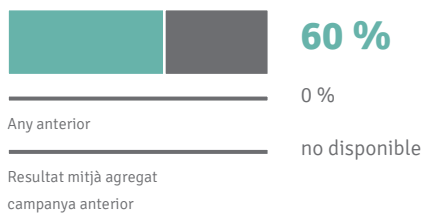
ind277 **Indicador de % reserves destinades a causes socials i solidàries**



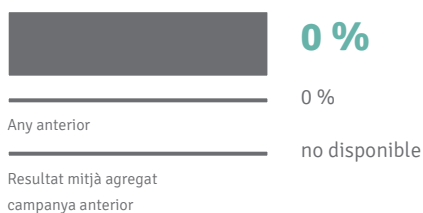
ind278 **Indicador de % de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**



ind279 **Indicador de % reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**



ind280 **Indicador de % reserves destinades a altres reserves**

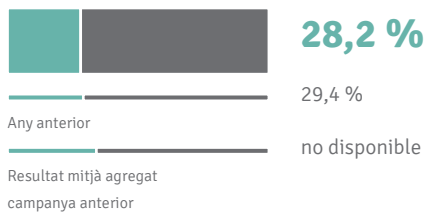


Detall despeses

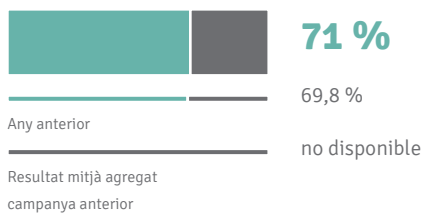
q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 111.642,6 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 280.845,23 €

ind5 **Indicador de volum de compres sobre despeses**



ind116 **Indicador de massa salarial**



Detall ingressos

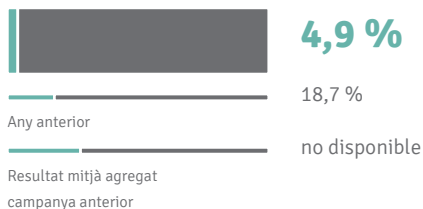
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 415.253,78 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €- 21.448,05 €

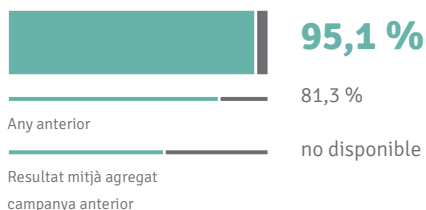
ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

41.091,19 € Any anterior **-7.096,3 €**

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Indicador de xifra de negoci**



Recursos obtinguts/dipositats

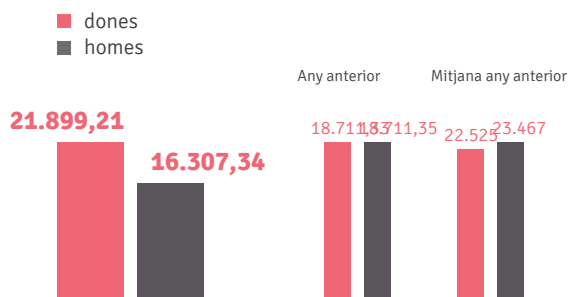
q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 59.620 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe	84.295,25 dones 116.108,25 homes 0 altres 200.403,5 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	5.491,5 dones 0 homes 0 altres 5.491,5 TOTAL

ind114 **Salari mig de l'exercici disgregat per sexe**

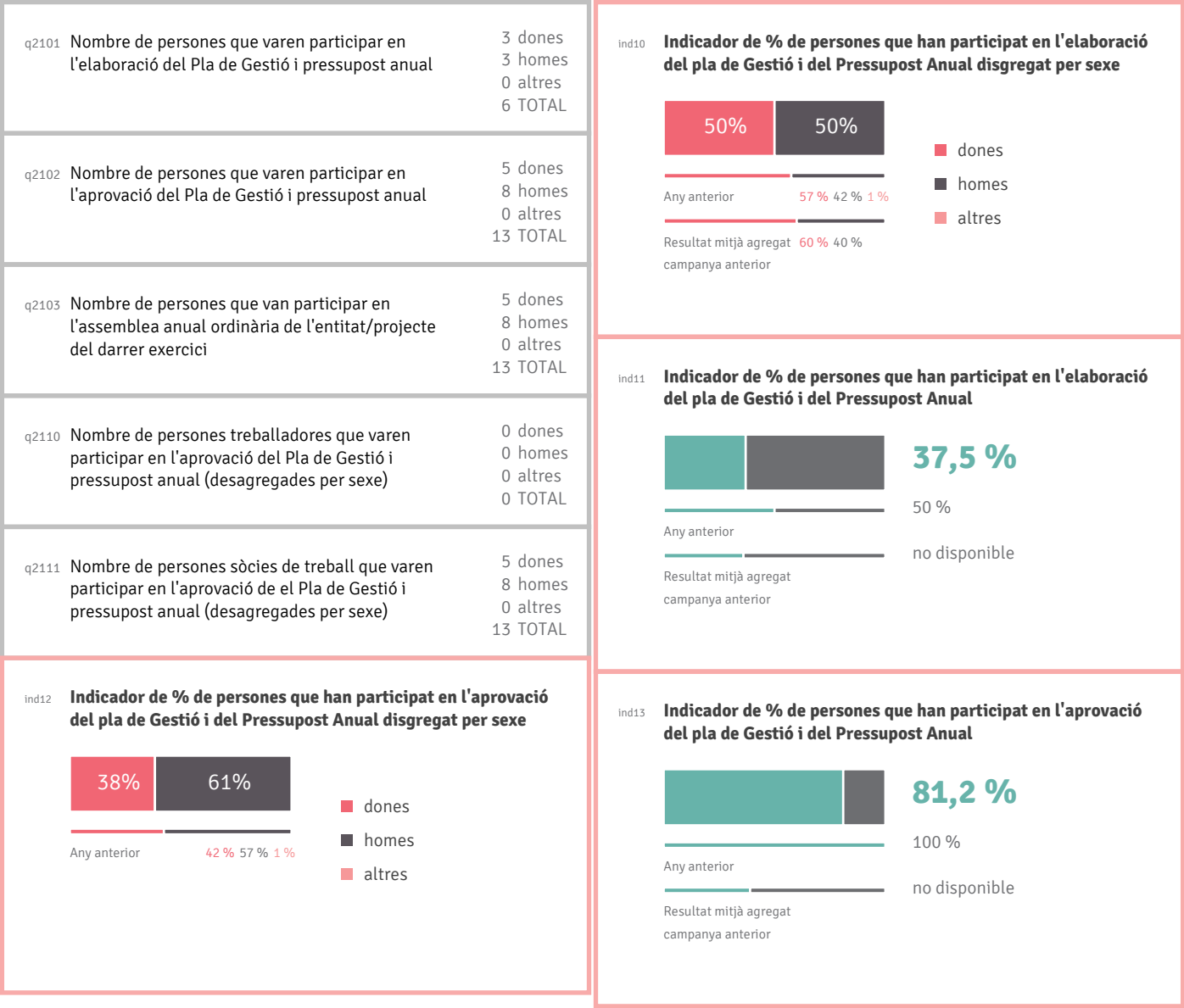


Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Seguim treballant amb la base de l'assemblerisme i la horitzontalitat. A banda dels diferents equips de treball que es van generant per tal de desenvolupar els diferents projectes, tenim espais de participació com les reunions de coordinació setmanals, les assemblees trimestrals i els tallers creatius. Hem realitzat un procés de reflexió estratègica que repercutirà en un canvi de model organitzatiu per tal de fer més partícipes totes les persones de l'organització.

Participació



ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

0,77

Any anterior

1

ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



81,2 %

100 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind273 **Indicador de % de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



0 %

0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind274 **Indicador de % de persones sòcies treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



100 %

100 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



■ dones

■ homes

■ altres

Any anterior

42 % 57 % 1 %

ind259 **Indicador del nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

0

Any anterior

0

ind260 **Indicador del nombre total de persones sòcies treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

13

Any anterior

13

Rotació de càrrecs

q2301 **Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?**

0

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



0 %

0 %

Any anterior

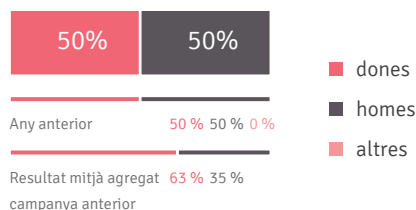
no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

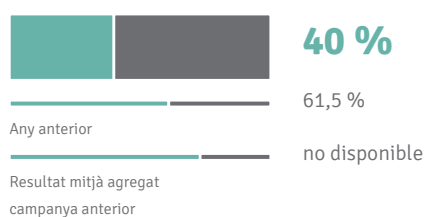
Càrrecs de responsabilitat

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe	3 dones 3 homes 0 altres 6 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe	3 dones 0 homes 0 altres 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



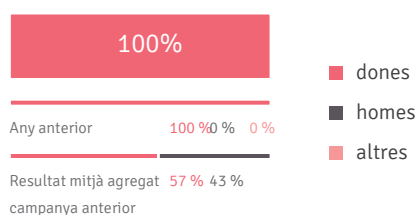
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



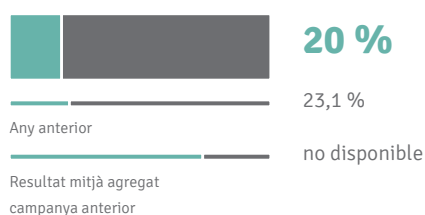
ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

1,07 Any anterior **1,3**

ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



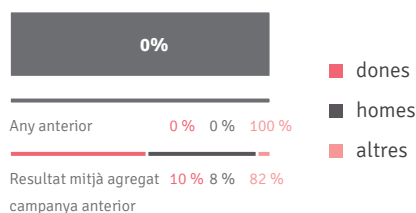
ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

2 Any anterior **2,33**

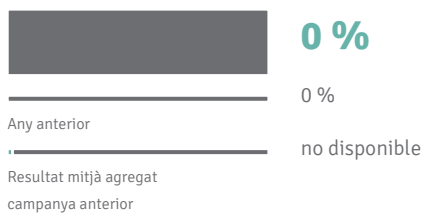
Risc d'exclusió social

q3101	Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
-------	--	---

ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per sexe**



ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

11,39 dones
11,39 homes
0 altres
22,78 TOTAL

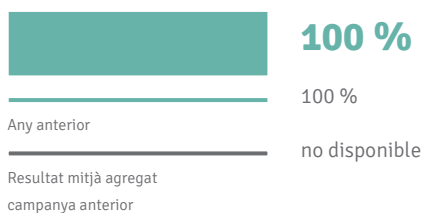
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

9,51 dones
9,51 homes
0 altres
19,02 TOTAL

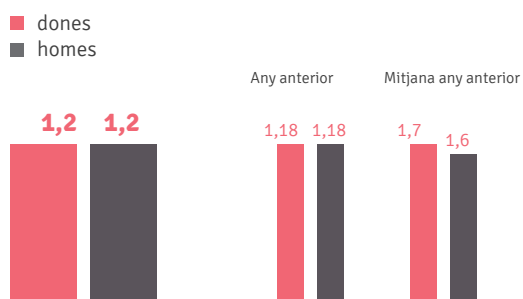
ind27 **Índex de Banda Salarial**

1,2 Any anterior **1,18**

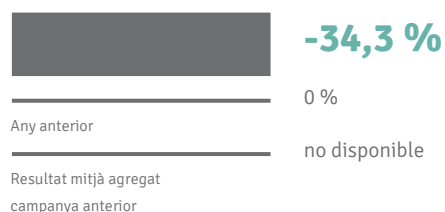
ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



ind26 **Índex de Banda Salarial desgregat per sexe**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



ind152 **Indicador de selecció múltiple sobre la informació pública disponible**

- Dades crítiques fonamentals
- Balanç econòmic / pressupost
- Pla de comunicació
- Pla de treball anual / memòria
- Normes i procediments interns
- Codi ètic / estatuts
- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)
- Altra informació o documents
- **Cap de les anteriors**



0 %

Any anterior **14,29%**

ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**



- **L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **50%**

Diversitat

q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

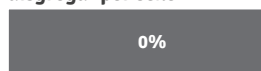


0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per sexe**



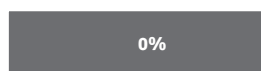
0%

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 20 % 8 % 72 %
campanya anterior

■ dones
■ homes
■ altres

ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



0%

Any anterior 0 % 0 % 100 %

■ dones
■ homes
■ altres

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

ind115	Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?		Any anterior	
ind107	Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?		Any anterior	
ind157	Disposeu de procediments i pràctiques per assegurar l'accessibilitat a persones amb diversitat funcional?		Any anterior	N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98	L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu? - Normalment no - S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits  - S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.	100 %	Any anterior	100%
ind261	L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?		Any anterior	
ind262	L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?		Any anterior	

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Aquest any hem fet un salt qualitatiu important amb el canvi de local que ha millorat moltíssim les nostres condicions de treball en tots els sentits i representa un estalvi energètic important en el nostre dia a dia ja que es tracta d'un espai molt ben aïllat que permet minimitzar el consum. D'altra banda, hem seguit sent estrictes amb la separació i reciclatge de les deixalles. Pel que respecte a la nostra activitat, som conscients de l'impacte mediambiental provoca i és per això que proposem i investiguem sobre solucions d'eficiència energètica en les instal·lacions dels edificis, ús de materials de poc impacte i treballem activament perquè els nostres clients apostin per aquests criteris en tots els projectes que realitzem. Un bon exemple és el projecte que hem realitzat per a l'adequació del nou espai de treball que incorpora criteris d'estalvi energètic en diferents aspectes.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	0 kWh
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	230 litres
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	0 m3
ind60	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	Any anterior
		
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de combustible	Any anterior
	0,72 tones	1,16 tones
ind61	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	Any anterior
		
ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat	Any anterior
	0 tones	2,89 tones
ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas	Any anterior
	0 tones	0 tones
ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	Any anterior
	0 tones	0 tones
ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	Any anterior
	0 m3	5,85 m3
ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	Any anterior
	0,72 tones	4,04 tones
ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	Any anterior
	0 tones	0,01 tones

ind34 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora**

0,06 tones Any anterior **0,35** tones

ind62 **Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?**



- Sí

- En contractem una part, no tota.

- No

N/D

Any anterior **N/D**

Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 32 din A4

ind36 **Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora**

7,1 kg/any Any anterior **7,6** kg/an

ind63 **Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior



Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: 0 kg/any
Rebuig -en kg/any-

ind37 **Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora**

0 kg/any Any anterior **0** kg/an

q4405 Si feu un control anual dels residus generats: 0 kg/any
Recollida selectiva -en kg/any-

ind65 **Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?**



Any anterior



ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



Any anterior



Política ambiental

ind59 **Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?**



Any anterior



ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior



Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior



ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, es contemplen criteris de consum responsable?**



Any anterior



ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior



Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior



Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Visió política del territori, teixint xarxes de proximitat i suport mutu que potenciïn el cooperativisme.
Les accions més destacades han estat:
Participació activa en diferents comissions des gestió del nou espai cooperatiu de La Comunal.
Participació activa en el desenvolupament de l'activitat de Coòpolis en l'àmbit d'articulació territorial.
Treball actiu per l'enfortiment de la xarxa de l'Impuls Cooperatiu de Sants.
Participació en un projecte de rehabilitació energètica d'edificis de comunitats de renda molt baixa, organitzat pel Consorci d'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
Continuïtat en la participació de la comissió d'estratègia de Can Batlló
Continuïtat en la participació a la sectorial d'arquitectura de la XES.
Continuïtat en la participació activa en el Col·legi Oficial d'Arquitectes de Catalunya amb la intenció de promoure i defensar el

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

14 proveïdors XES: Aula d'Idiomes, Coopnet, Som Energia, La Comunal, SEPRA, Col·lectiu Ronda, Hobest, Equal Saree, Fil a l'Agulla, XES, Trèvol, La Fusteria de Can Batlló, La Ciutat Invisible, La Boqueria.

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

XES, Compromís 22, Observatori Internacional de la Democràcia Participativa, membres de l'Assemblea de barri de Sants, sòcies del Coop57 i de Som Energia, Pam a Pam, Impuls Cooperatiu de Sants, La Burxa, Assemblea de Can Batlló, promotors de Coòpolis, promotors de La Comunal SCCL

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

0 %

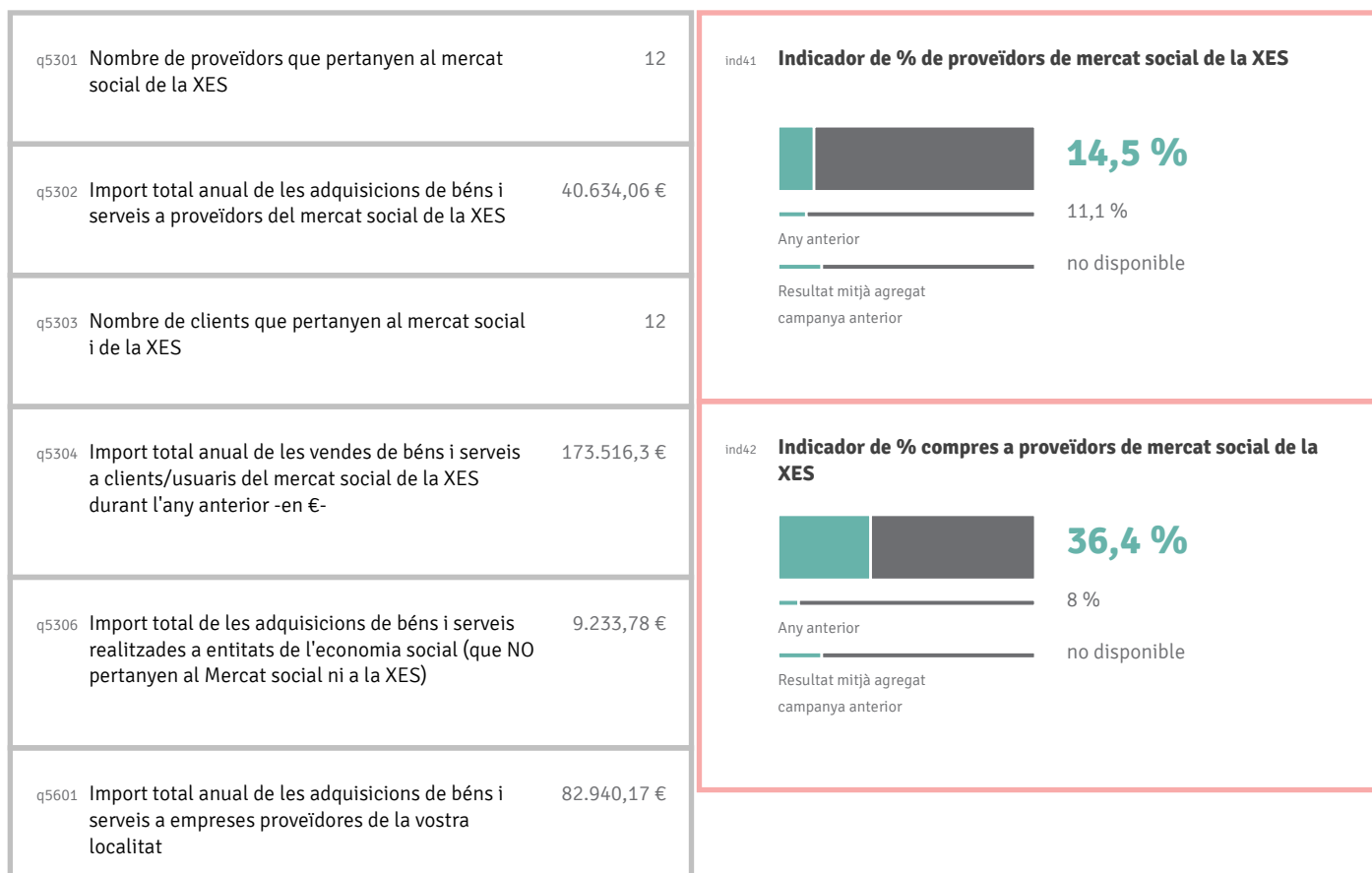
Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

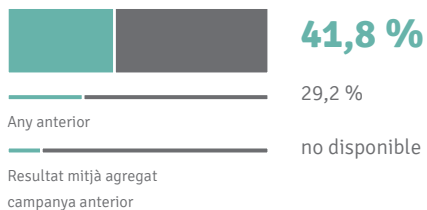


Mercat social i intercooperació

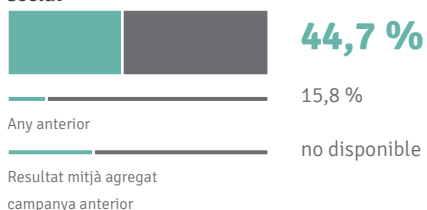


q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 98.055,86 €

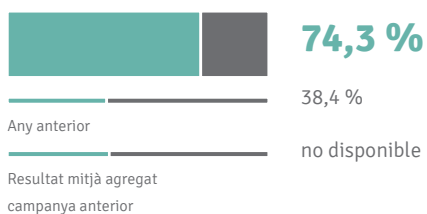
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



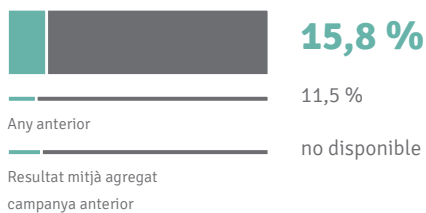
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**

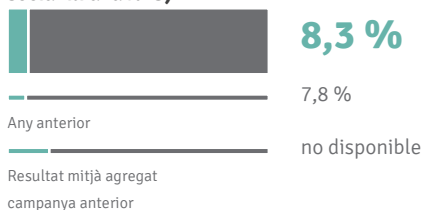


ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

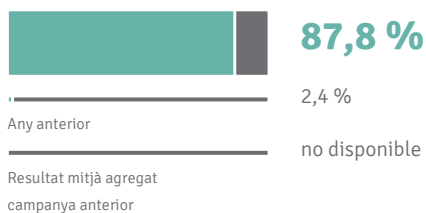
- ✓ - Compartint local
- ✓ - **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- **Compartint projectes**
- No coopera

50 % Any anterior **50%**

ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior



ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària



- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització són de programari lliure

33,33 %

Any anterior **33,33%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior N/D

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior N/D

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior N/D

ind290 **Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu**

- Ecologia



- Habitatge cooperatiu en cessió d'ús

- Procomuns

- Economies feministes

- Formació i publicacions

- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)

- Otros

no

Any anterior **N/D**

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior N/D

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Participació activa en diferents comissions des gestió del nou espai cooperatiu de La Comunal.
Participació activa en el desenvolupament de l'activitat de Coòpolis en l'àmbit d'articulació territorial.
Treball actiu per l'enfortiment de la xarxa de l'Impuls Cooperatiu de Sants.
Participació en un projecte de rehabilitació energètica d'edificis de comunitats de renda molt baixa, organitzat pel Consorci d'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
Continuïtat en la participació de la comissió d'estratègia de Can Batlló
Continuïtat en la participació a la sectorial d'arquitectura de la XES.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **N/D**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- Festa Major
- **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 %

Any anterior **N/D**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135

Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:

- Banc del temps i/o xarxes d'intercanvi

- Xarxes comunitàries de suport mutu



- Bancs de recursos comunitaris

- Iniciatives de cures compartides (per exemple, espais de criança)



- Grups i cooperatives de consum agroecològic

- Xarxes de resposta a l'emergència habitacional (per exemple, sindicats de barri)

- Cap de les anteriors

- Otros

33,33 %

Any anterior **N/D**

Mercat Social

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Pel que fa a la jornada laboral, seguim amb mecanismes interns d'autoregulació d'hores, permetent horari flexible, teletreball i descans després dels pics de feina. Hem modificat l'horari de les reunions setmanals de coordinació per tal de permetre una major conciliació sobretot de les sòcies treballadores amb criatures.

A nivell d'equips de treball s'han adquirit alguns equips nous per anar renovant els més antics i s'han instal·lat uns petits elements per elevar les pantalles dels ordinadors a l'altura òptima de treball segons les recomanacions de l'empresa de Riscos Laborals.

Continuem realitzant una sortida anual de cap de setmana (al setembre) i generant espais d'oci col·lectiu fora de l'horari laboral. Aquests espais fora de l'horari laboral evidentment són optatius i les sòcies que tenen criatures o que viuen fora del barri on treballem tenen més dificultats per assistir-hi.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

0

Any anterior

0

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits

5 dones
8 homes
0 altres
13 TOTAL

q6404 Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)

1 dones
0 homes
0 altres
1 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



0 %



8,7 %

Any anterior



no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**



6,7 %



0 %

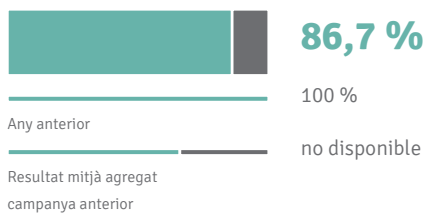
Any anterior



no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

6 dones
8 homes
0 altres
14 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

7 dones
8 homes
0 altres
15 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

1 Any anterior **-1**

Cures i compensacions

ind80 **Contempleu i teniu formalitzades per escrit mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?**

✓ Any anterior ✓

ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**

✓ Any anterior ✓

Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**

✓ Any anterior ✓

ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**

✓
- Mai
- Ocasionalment
- Sovint

N/D Any anterior **N/D**

Regulació de prestacions de treball

ind78

L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?



Any anterior



Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	1,29
-------	---	------

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,71	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,07
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8,43			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,64	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,14
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,43			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	9	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,64
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,93			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,43	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	7,79
---	------	--	------

Compensacions

q8501 Valora el sou	6,07	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,93
q8503 Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,57		

Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,21	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	5,64
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	7,14		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,86	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,79
--	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	8,5	q8702 D'igualtat	7,71
q8703 De respecte pel medi ambient	8,36		